

# SEMINARIO DE ENTRENAMIENTO MINISTERIAL

**PLAN DE  
TRABAJO  
2022**



«Al impulso del Espíritu Santo»

Cuernavaca, Mor. 15 de julio de 2021

## **CONSEJO EJECUTIVO GENERAL PRESENTE**

Estimados hermanos, gracia y paz sean con ustedes:

Sirva la presente para poner a su consideración el Plan de Trabajo del Seminario de Entrenamiento Ministerial para el año 2022. Desde ya, rogamos al Señor sea de bendición para su iglesia, según nuestras posibilidades y esfuerzos.

Agradecemos a ustedes todas las facilidades brindadas para la realización de las tareas encomendadas, sin ese gesto de su parte, no podríamos cumplir a cabalidad lo encomendado.

Un saludo fraterno.

Min. Jonás Guzmán Leal  
Director, SEM

# Seminario de Entrenamiento Ministerial

## Plan de Trabajo 2022

### I. INTRODUCCIÓN

### II. JUSTIFICACIÓN

### III. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS Y ESTRATEGIAS

### IV. METAS E INDICADORES

### V. CALENDARIO DE ACTIVIDADES 2022

## I. INTRODUCCIÓN

En el presente documento, se delimitan los requerimientos necesarios para el cumplimiento de los objetivos planteados a nivel nacional. Su enfoque es el cumplimiento de la Misión de la Iglesia de Dios (7 día) A.R.

El Plan de Trabajo, contempla lo estipulado en el documento, “Definición de instancias y su participación en el desarrollo de la Misión, teniendo como base a la iglesia local”, establecido por el Consejo de Administración. Así mismo, contempla las “Prioridades Nacionales de la Misión”. Con un enfoque evidente en el discipulado, establecidas por el Consejo Ejecutivo General en su Plan de Trabajo 2022. Por lo anterior, se elaboró el presente Plan de Trabajo con el fin de colaborar con el ministerio y la labor pastoral y de liderazgo. A nivel Nacional, Distrital, como Local.

Rogamos al Señor, nos permita cumplir a cabalidad con la encomienda dada a nuestro Seminario y colaborar con nuestras capacidades y esfuerzos, al logro de los objetivos a nivel nacional.

## II. JUSTIFICACIÓN

La necesidad que tiene la iglesia a nivel nacional de contar con líderes capacitados, de descubrir nuevas vocaciones pastorales que ocupen los espacios que demanda el quehacer particular de nuestra denominación, así como, la pandemia que ha venido a afectar todos los ámbitos sociales; no se diga, el eclesial. Nos abre espacios para generar materiales de apoyo, que permitan equipar a quienes han de dedicarse a esta noble labor. A fin de responder a las necesidades de los congregantes en sus diversos ámbitos. De acuerdo con los diferentes desafíos que en su particular etapa de la vida atraviesan. Y por supuesto, con un enfoque en la Misión.

Como Seminario, somos la instancia que capacita al Ministerio Ordenado, Pastores y Líderes Nacionales, Distritales y Locales. El presente Plan de Trabajo permite responder con responsabilidad y empeño a la encomienda dada, de la cual somos responsables. Parte de nuestra responsabilidad, es revisar y ajustar los contenidos de la enseñanza que se imparte a nivel nacional y en sus diversas modalidades. Considerando nuestros propios recursos, procurando mantenernos en constante capacitación y esforzándonos, para que las congregaciones vean el beneficio directo.

El Plan de Trabajo, contempla los resultados derivados de las Mesas de Trabajo, resaltando entre otros aspectos:

1. La oportunidad de capacitar a los Pastores Voluntarios, quienes tuvieron una mejor percepción por parte del liderazgo de la iglesia, con respecto a los Pastores Dedicados.
2. La oportunidad de capacitar a las hermanas como una necesidad para perfeccionar el ejercicio de sus ministerios.

### III. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS Y ESTRATEGIAS

Las Estrategias, son la manera de describir el ¿cómo? se realizarán los objetivos. Por lo tanto, se enlistan aquellas que se llevarán a cabo durante el año 2022 al interior del Seminario de Entrenamiento Ministerial y su programa de Cursos en Línea Ágora.

#### DE DIRECCIÓN:

1. Ofrecer una amplia gama de recursos bíblicos, teológicos y pastorales a los pastores y líderes de la Iglesia de Dios (7 día) A.R. Con un enfoque práctico en la misión, que responda a las necesidades de las Iglesias Locales.
2. Administrar el proyecto del Seminario de Entrenamiento Ministerial en su modalidad escolarizado y en línea para poner a disposición del Consejo Ejecutivo General, Pastores y Líderes capacitados y preparados en el ejercicio de sus funciones, con un alto grado de responsabilidad.
3. Identificar de entre los miembros de la Iglesia de Dios (7 día) A.R. a nivel nacional, a hermanos con vocaciones pastorales. Ofreciéndoles alternativas de servicio a la iglesia a nivel Distrital, Sectorial y Local.

OBJETIVO 1	ESTRATEGIAS
Ofrecer una amplia gama de recursos bíblicos, teológicos y pastorales a los pastores y líderes de la Iglesia de Dios (7 día) A.R. Con un enfoque práctico en la misión, que responda a las necesidades de las Iglesias Locales.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Diseño y planeación de Conferencias para el pastorado y liderazgo de la iglesia.</li> <li>2. Revisión permanente del Diplomado en Ministerio Pastoral en línea.</li> <li>3. Revisión permanente de los contenidos de todos los programas de estudio.</li> <li>4. Sesión de Invierno con un enfoque en el discipulado.</li> </ol>

<b>OBJETIVO 2</b>	<b>ESTRATEGIAS</b>
<p>Administrar el proyecto del Seminario de Entrenamiento Ministerial en su modalidad escolarizado y en línea para poner a disposición del Consejo Ejecutivo General, Pastores y Líderes capacitados y preparados en el ejercicio de sus funciones, con un alto grado de responsabilidad.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Reuniones periódicas con alumnos que prestan su servicio en las congregaciones.</li> <li>2. Visitas a los alumnos en prácticas pastorales.</li> </ol>
<b>OBJETIVO 3</b>	<b>ESTRATEGIAS</b>
<p>Identificar de entre los miembros de la Iglesia de Dios (7 día) A.R. a nivel nacional, a hermanos con vocaciones pastorales. Ofreciéndoles alternativas de servicio a la iglesia a nivel Distrital, Sectorial y Local.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Detectar por medio de los Sobreveedores a jóvenes con vocación pastoral y hacer un acercamiento personal para convocarlos a ingresar al SEM.</li> <li>2. Convocatoria al proceso de admisión del SEM en modalidad presencial y en línea.</li> </ol>

#### **DE MOTIVACIÓN:**

1. Promover los proyectos y programas del Seminario en todos los medios posibles, con el fin de identificar vocaciones.

<b>OBJETIVO 4</b>	<b>ESTRATEGIAS</b>
<p>Promover los proyectos y programas del Seminario en los medios posibles, con el fin de identificar vocaciones.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Difusión de los programas y proyectos del SEM en los distritos y redes sociales.</li> </ol>

#### **DE GENERACIÓN DE RECURSOS:**

1. Alumnos de los diferentes programas de estudio con un alto grado de responsabilidad en el quehacer pastoral y que respondan a las demandas de las iglesias locales a las que fueren asignados.

OBJETIVO 5	ESTRATEGIAS
<p>Alumnos del programa escolarizado con un alto grado de responsabilidad en el quehacer pastoral y que respondan a las demandas de las iglesias locales a las que fueren asignados.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Supervisar periódicamente el trabajo pastoral de los alumnos.</li> <li>2. Supervisar periódicamente el comportamiento y desempeño de los alumnos.</li> </ol>

### DE CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO

1. Brindar capacitación en todos los distritos a través del Diplomado en Ministerio Pastoral en su modalidad en línea. Supervisando el trabajo de los directores distritales, motivándolos en el ejercicio de sus funciones.
2. Ofrecer cursos de capacitación a Pastores, Ministros, Diáconos, Obreros, Líderes Nacionales, Distritales y locales, egresados del SEM e iglesia en general, por medio del programa de Capacitación en Línea Ágora.
3. Experimentar la misión desde el contexto en el que se encuentren los alumnos.

OBJETIVO 6	ESTRATEGIAS
<p>Brindar capacitación en todos los distritos a través del Diplomado en Ministerio Pastoral en su modalidad en línea. Supervisando el trabajo de los directores distritales, motivándolos en el ejercicio de sus funciones.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Continuar el Diplomado en Ministerio Pastoral en línea en coordinación con el Sobreveedor de Distrito y el Director Distrital del SEM.</li> </ol>

OBJETIVO 7	ESTRATEGIAS
<p>Ofrecer cursos de capacitación a Pastores, Ministros, Diáconos, Obreros, Líderes Nacionales, Distritales y locales, egresados del SEM e iglesia en general, por medio del programa de Capacitación en Línea Ágora.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Diseño de cursos enfocado a las necesidades de los Pastores, Ministros, Diáconos, Obreros y líderes e iglesia en general que les ayuden al ejercicio de la misión, con un enfoque en la misión.</li> </ol>

OBJETIVO 8	ESTRATEGIAS
Experimentar la misión desde el contexto en el que se encuentren los alumnos.	1. Organizar un evento anual en donde los alumnos de todos los programas de estudio tengan la experiencia de vivir la misión desde su propio contexto.

## IV. METAS E INDICADORES

Con el propósito de medir el progreso y logros del presente plan de trabajo del Seminario de Entrenamiento Ministerial, se proponen las siguientes Metas e Indicadores.

OBJETIVO 1	METAS	INDICADORES DE ALCANCE
Ofrecer una amplia gama de recursos bíblicos, teológicos y pastorales, a pastores y líderes de la Iglesia de Dios (7 día) A.R. Con un enfoque práctico en la misión, que responda a las necesidades de las Iglesias Locales.	Revisar y elaborar el 100% del material del Diplomado en Ministerio Pastoral.	Materiales debidamente terminados. Muestreo entre los alumnos y directores del SEM distritales para medir el nivel de satisfacción y utilidad del diplomado.



OBJETIVO 2	METAS	INDICADORES DE ALCANCE
<p>Administrar el proyecto del Seminario de Entrenamiento Ministerial en su modalidad escolarizado y en línea para poner a disposición del Consejo Ejecutivo General, Pastores y Líderes capacitados y preparados en el ejercicio de sus funciones, con un alto grado de responsabilidad.</p>	<p>Que los alumnos que presten su servicio en las congregaciones obtengan un nivel de satisfacción del 90%.</p> <p>Que los alumnos que concluyan su práctica pastoral obtengan un nivel de satisfacción del 95%.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Resultados de la evaluación a alumnos que prestan su servicio en las congregaciones.</li> <li>2. Resultados de la evaluación de las prácticas pastorales.</li> <li>3. Contacto con sobreveedores.</li> <li>4. Informes mensuales de los alumnos en prácticas pastorales.</li> <li>5. Resultados de las visitas a los alumnos en prácticas pastorales.</li> </ol>

OBJETIVO 3	METAS	INDICADORES DE ALCANCE
<p>Identificar de entre los miembros de la Iglesia de Dios (7 día) A.R. a nivel nacional, hermanos con vocaciones pastorales. Ofreciéndoles alternativas de servicio a la iglesia a nivel Distrital, Sectorial y Local.</p>	<p>Que cada distrito envíe a por lo menos un aspirante por distrito a ingresar al SEM al sistema escolarizado en modalidad presencial o en línea.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. El proceso de admisión iniciado con 17 aspirantes.</li> </ol>

OBJETIVO 4	METAS	INDICADORES DE ALCANCE
Promover los proyectos y programas del Seminario en los medios posibles, con el fin de identificar vocaciones.	Promoción por correo electrónico, redes sociales, revistas y eventos nacionales.	1. Reportes.

OBJETIVO 5	METAS	INDICADORES DE ALCANCE
Alumnos del programa escolarizado con un alto grado de responsabilidad en el quehacer pastoral y que respondan a las demandas de las iglesias locales a las que fueron asignados.	100% de alumnos egresados sirviendo con responsabilidad en las iglesias a las que fueron asignados.	1. Informes de los Sobreveedores. 2. Evaluación cada año a los egresados durante los dos siguientes años a su egreso.

OBJETIVO 6	METAS	INDICADORES DE ALCANCE
Brindar capacitación en todos los distritos a través del Diplomado en Ministerio Pastoral en su modalidad en línea, supervisando el trabajo de los directores distritales y motivándolos en el ejercicio de sus funciones.	Continuar en el 100% de los distritos el Diplomado en Ministerio Pastoral en línea.  Contacto con el 100% de los directores distritales de manera trimestral.	1. Informes mensuales. 2. Informes trimestrales

OBJETIVO 7	METAS	INDICADORES DE ALCANCE
Ofrecer cursos de capacitación a Pastores, Ministros, Diáconos, Obreros, Líderes Nacionales, Distritales y locales, egresados del SEM e iglesia en general por medio del programa de capacitación en línea Ágora.	10 cursos durante el año 2022. 80 Pastores, Ministros, Diáconos, Obreros, Líderes e Iglesia en general inscritos.	1. Programa anual de cursos elaborado. 2. Lista de inscritos. 3. Lista de inscritos a los cursos.

OBJETIVO 8	METAS	INDICADORES DE ALCANCE
Experimentar la misión desde el contexto en el que se encuentren los alumnos	100 alumnos de los diversos programas de capacitación del SEM inscritos en el proyecto.	1. Reporte de inscritos.

## V. CALENDARIO DE ACTIVIDADES 2022

Fecha	Actividad	Responsable
<b>ENERO</b>		
29	Día Nacional del SEM.	Dirección

## FEBRERO

01-22	Primer Curso Ágora.	Coordinador de cursos Ágora
13	Primera clase del Diplomado en Ministerio Pastoral en línea.	Coordinador de Diplomados
17	Conferencia para pastorado y liderazgo de la iglesia.	SEM/CEG

## MARZO

08-29	Segundo Curso Ágora.	Coordinador de cursos Ágora
13	Segunda clase del Diplomado en Ministerio Pastoral en línea.	Coordinador de Diplomados
17	Conferencia para la Iglesia en general.	SEM

## ABRIL

05-26	Tercer Curso Ágora	Coordinador de cursos Ágora
14	Cena del Señor	Pastor Local
21	Conferencia para pastorado y liderazgo de la iglesia.	SEM/CEG
24	Tercera clase del Diplomado en Ministerio Pastoral en línea.	Coordinador de Diplomados
28-30	I Encuentro de Líderes Indígenas de la Iglesia de Dios (7° día)	SEM

### MAYO

02	Convocatoria al Proceso de Admisión SEM en línea.	Dirección
10-31	Cuarto Curso Ágora.	Coordinador de cursos Ágora
15	Cuarta clase del Diplomado en Ministerio Pastoral en línea.	Coordinador de Diplomados
19	Conferencia para la iglesia en general.	SEM

### JUNIO

01-30	Proyecto de misión para todos los alumnos de todos los programas educativos.	SEM
07-28	Quinto Curso Ágora	Coordinador de cursos Ágora
12	Quinta clase del Diplomado en Ministerio Pastoral en línea.	Coordinador de Diplomados
16	Conferencia para pastorado y liderazgo de la iglesia.	SEM/CEG

### JULIO

09	Graduación SEM	Dirección
----	----------------	-----------

### AGOSTO

09-30	Sexto Curso Ágora	Coordinador de cursos Ágora
14	Sexta clase del Diplomado en Ministerio Pastoral en línea.	Coordinador de Diplomados
18	Conferencia para iglesia en general.	SEM

## SEPTIEMBRE

06-27	Séptimo Curso Ágora.	Coordinador de cursos Ágora
11	Séptima clase del Diplomado en Ministerio Pastoral en línea.	Coordinador de Diplomados
15	Conferencia para pastorado y liderazgo de la iglesia.	SEM/CEG

## OCTUBRE

04-25	Octavo Curso Ágora	Coordinador de cursos Ágora
16	Octava clase del Diplomado en Ministerio Pastoral en línea.	Coordinador de Diplomados
13	Conferencia para iglesia en general.	SEM

## NOVIEMBRE

08-29	Noveno Curso Ágora	Coordinador de cursos Ágora
13	Novena clase del Diplomado en Ministerio Pastoral en línea.	Coordinador de Diplomados
17	Conferencia para pastorado y liderazgo de la iglesia.	SEM/CEG

## DICIEMBRE

19-23	XXXV Sesión de Invierno del SEM.	Dirección/Sobreveedor
-------	----------------------------------	-----------------------

[www.iglesia7d.mx](http://www.iglesia7d.mx)  
[facebook.com/iglesia7d](https://facebook.com/iglesia7d)



«Al impulso del Espíritu Santo»